

[LOGO ED]

**INFORME DE SEGUIMENT DEL PROGRAMA  
DE DOCTORAT (ISPD)**

***ADMINISTRACIÓ I DIRECCIÓ D'EMPRESES***

**Escola de Doctorat  
Universitat Politècnica de Catalunya**

[31/10/2016]

# Índex

---

## 1. Context

- **Dades identificadores**
- **Presentació del Programa de Doctorat (Optatiu)**
- **Procés d'elaboració de l'ISPD (Optatiu)**

## 2. Valoració de l'assoliment dels estàndards

- **Estàndard 1** Qualitat del programa formatiu
- **Estàndard 2** Pertinència de la informació pública
- **Estàndard 3** Eficàcia del sistema de garantia interna de la qualitat
- **Estàndard 4** Adequació del professorat
- **Estàndard 5** Eficàcia dels sistemes de suport a l'aprenentatge
- **Estàndard 6** Qualitat dels resultats

## 3. Pla de millora

# 1. Context

## Dades identificadores

<b>Universitat</b>	Universitat Politècnica de Catalunya
<b>Nom del programa de doctorat</b>	Administració i Direcció d'Empreses
<b>Codi RUCT</b>	5600053
<b>Enllaç web</b>	<a href="http://doctorat.upc.edu/ca/programes/admin-empreses">http://doctorat.upc.edu/ca/programes/admin-empreses</a>
<b>Coordinació del programa</b>	Amaia Lusa García, Professora titular d'universitat
<b>Dades de contacte</b>	934011705; amaia.lusa@upc.edu

<b>Responsables de l'elaboració de l'ISPD</b>	Amaia Lusa, Coordinadora del programa
<b>Òrgan responsable d'aprovació</b>	Comissió d'Activitat Acadèmica del Departament d'Organització d'Empreses
<b>Data d'aprovació de l'informe</b>	31 d'octubre del 2016

## Presentació del Programa de Doctorat (Optatiu)

Des del 1991, el programa de doctorat en Administració i Direcció d'Empreses forma investigadors i investigadores en un gran ventall de línies i temes de recerca, entre els quals destaquen els següents:

- Direcció d'empreses (direcció estratègica, habilitats directives, finances)
- Estructures organitzatives
- Comportament organitzatiu
- Comunicació organitzativa
- Sistemes d'informació
- Gestió dels recursos humans (gestió del talent, gestió de la diversitat, responsabilitat social corporativa, igualtat d'oportunitats, aprenentatge, polivalència i rendiment del treball)
- Prevenició de riscos laborals, ergonomia i organització del treball
- Producció
- Organització del temps de treball i sistemes flexibles d'organització del temps de treball
- Economia de la innovació i el coneixement (capital humà, economia del canvi tecnològic, economia de la formació, economia del coneixement, gestió de la innovació, empenedoria, gestió del coneixement, política industrial i tecnològica, direcció d'institucions d'educació superior)
- Màrqueting (comportament del consumidor, màrqueting en internet)
- Desenvolupament rural i desenvolupament sostenible

Altres: xarxes socials, noves tecnologies en l'educació

### **Procés d'elaboració de l'ISPD (Optatiu)**

Per a fer l'ISPD s'han recollit dades de l'Escola de Doctorat i del propi PDI del programa, així com opinions dels membres de la Comissió Acadèmica del programa i del PDI. La coordinadora del programa ha estat la persona encarregada i responsable de la redacció de l'ISPD, amb el vist-i-plau de la Comissió Acadèmica.

## 2. Valoració de l'assoliment dels estàndards

### ESTÀNDARD 1: QUALITAT DEL PROGRAMA FORMATIU

El disseny del programa (línies de recerca, perfil de competències i activitats formatives) està actualitzat segons els requisits de la disciplina i respon al nivell formatiu requerit en el MECES.

1.1 El programa disposa de mecanismes per garantir que el perfil d'ingrés dels doctorands és adequat i el seu nombre és coherent amb les característiques i la distribució de les línies de recerca del programa i el nombre de places ofertes.

La Comissió Acadèmica del programa de doctorat valora les sol·licituds d'admissió a mesura que aquestes es van produint, i ho fa tenint en compte els criteris d'admissió que s'especifiquen a la memòria i al web, per tal de garantir que el perfil dels doctorands és l'adequat.

Per garantir que tots els doctorands reben una tutoria adequada, abans d'admetre un doctorand la Comissió Acadèmica s'assegura que hi hagi un professor o professora del programa amb interès i capacitat per a actuar de director/a.

El nombre de doctorands de nova matrícula els darrers cursos ha estat superior al nombre de places per motius diversos. Un d'ells és degut al fet que les admissions es facin durant tot l'any, junt amb la voluntat de no deixar perdre doctorands amb bon perfil i referències (això pot provocar que hi hagi algunes admissions quan ja s'han cobert totes les places). Un altre és que, com que no sempre totes les persones admeses s'acaben matriculant, es tendeix a admetre a més persones per cobrir aquest aspecte. El més significatiu, però, és degut a la readmissió en el pla nou de doctorands provinents de plans en extinció que havien quedat desvinculats per manca de matrícula durant dos o més cursos consecutius i que oferien bones perspectives pel que fa a la finalització dels seus estudis de doctorat. Cal remarcar que aquest efecte ja ha desaparegut al curs 16/17 i que, per tant, no és d'esperar una diferència rellevant entre el nombre de places i el nombre de noves matrícules.

1.2 El programa disposa de mecanismes adequats de supervisió dels doctorands i, si escau, de les activitats formatives.

Abans de finalitzar el primer any el doctorand o doctoranda ha d'elaborar un pla de recerca, que podrà anar millorant al llarg dels estudis de doctorat. La primera presentació del pla de recerca es fa davant d'un tribunal (2 membres del programa i un membre extern al programa). En cas que el resultat sigui no satisfactori, disposa de 6 mesos per presentar una nova versió a la Comissió Acadèmica del programa, que l'avalua. Dues avaluacions consecutives no satisfactòries condueixen a la desvinculació del programa. En cas que el doctorand o doctoranda decideixi canviar de tema de tesi, ha de presentar un nou pla de recerca. El pla de recerca ha d'incloure un breu estat de l'art de la qüestió d'estudi, els objectius que es volen assolir amb la recerca, la metodologia que s'utilitzarà, una previsió de publicacions i/o conferències en les que presentar els resultats, i un cronograma. L'objectiu principal és avaluar l'estat de coneixements del doctorand o doctoranda respecte del tema objecte d'estudi, així com la viabilitat i pertinència de la recerca proposada.

A més del pla de recerca del primer any, la Comissió Acadèmica demana cada any als doctorands un document amb les activitats que ha realitzat (Document d'Activitats del Doctorand/a), incloent tant les activitats de formació com els congressos als que hagi anat o les publicacions que hagi realitzat.

Finalment, cada any el director o directora del doctorand o la doctoranda ha de fer un informe d'avaluació especificant els avenços. Dos informes consecutius desfavorables condueixen a la desvinculació del doctorand/a.

### 1.3 El programa recull les modificacions que s'han introduït en aquest període de seguiment.

Des de la verificació del programa s'han introduït modificacions no substancials que s'expliquen a continuació. La primera d'elles fa referència al que estableix la normativa específica del programa en relació a l'admissió a tràmit d'una tesi doctoral. La segona, afecta a la composició del PDI del programa.

El novembre del 2012 la Junta del Departament d'Organització d'Empreses (unitat promotora del programa) va aprovar la primera modificació de la normativa específica. En aquesta primera modificació es van incloure els criteris específics del programa per a l'elaboració de les tesis com a compendi de publicacions. El canvi més rellevant, però, va ser introduir com a requisit per a admetre una tesi a dipòsit que aquesta anés acompanyada almenys d'una publicació corresponent a un llibre o capítol de llibre d'una editorial científica de reconegut prestigi o a un article publicat en una revista present en algun dels índexs següents: JCR (Journal Citation Reports de Web of Knowledge), SJR (SCImago Journal and Country Rank); SCOPUS; ABS (The Association of Business Schools Academic Journal Quality Guide).

Aquest requisit es va establir perquè es va constatar que hi havia un nombre significatiu de tesis sense producció científica associada. De tota manera, com que es va incloure una transitòria que deia que aquest requisit no afectava als doctorands que haguessin iniciat els estudis amb anterioritat al setembre del 2012, el seu efecte encara no és molt visible. De fet, al desembre del 2015 es va aprovar una segona modificació que incrementava l'exigència a dues publicacions, podent ser una d'elles una comunicació presentada en un congrés (sempre que sigui un text complet i que passi un procés de revisió). Aquesta segona modificació afecta a les tesis acabades amb posterioritat al mes d'octubre del 2016.

La segona modificació no substancial i, per altra banda, inevitable, fa referència al gruix i composició del PDI del programa de doctorat. Els darrers anys s'ha anat incrementant degut a la incorporació de PDI que fa uns anys no tenia experiència investigadora acreditada o bé, noves incorporacions al departament; d'altra banda, hi ha hagut les baixes inevitables per jubilació/malaltia.

## ESTÀNDARD 2: PERTINÈNCIA DE LA INFORMACIÓ PÚBLICA

S'informa de manera adequada tots els grups d'interès sobre les característiques del programa de doctorat i sobre els processos de gestió que en garanteixen la qualitat.

**2.1** Es publica informació veraç, completa i actualitzada sobre les característiques del programa de doctorat, el seu desenvolupament operatiu i els resultats assolits.

Tota la informació rellevant específica del programa està inclosa a dues pàgines webs, la de l'Escola de Doctorat (<http://doctorat.upc.edu/ca/programes/admin-empreses>) i la del departament (<http://doe.upc.edu/ca/recerca/doctorat>). El web general de l'Escola de Doctorat (<http://doctorat.upc.edu/ca>), a més, inclou informació addicional referent a requisits d'accés als estudis, beques, procediment de matrícula, etc.

La informació de l'Escola de Doctorat, referent al programa, està estructurada en cinc pestanyes, que inclouen la informació següent:

- Organització: unitats vinculades, contacte, gestió del programa, titulacions vinculades, preus, calendari i infraestructura i equipaments de la unitat promotora (en aquest cas, el departament)
- Context: antecedents, objectius i justificació de la necessitat del programa
- Investigadors i grups: conté el PDI del programa, amb enllaços a la producció científica i projectes de cada un. Aquesta informació permet a les persones interessades contactar directament amb el PDI que treballa en temes afins.
- Informació acadèmica: aquí s'inclouen els requisits per l'admissió, el nombre de places, les titulacions d'accés principals, els requisits de formació i les activitats formatives, el procés d'avaluació del pla de recerca i el procediment específic de seguiment dels estudiants.
- Tesis i resultats: es fan públiques totes les tesis defensades en el marc del programa des de l'any 1997. La informació que hi consta és: autor/a, enllaç a la tesi (quan n'hi ha), director/a de la tesi, departament del director/a, data de lectura, idioma de la tesi, qualificació, si la tesi té Menció de Doctor Europeu/Internacional i un breu resum de tesi.

El web del departament conté la informació següent:

- Una presentació del programa
- Els criteris i procediment per a l'admissió. Aquí, a més, hi ha un enllaç a un document que relaciona els membres del PDI del programa amb els diferents temes de recerca.
- Informació sobre la durada del doctorat
- Informació sobre els complements de formació
- Continguts i procediment per a l'elaboració i l'avaluació del pla de recerca
- Informació sobre la lectura de la tesi: avaluació prèvia (requisits), presentació de la tesi com a compendi de publicacions, tribunal i procés de lectura, per tal que els doctorands tinguin clars els terminis i la documentació necessària
- Informació sobre el procediment de matrícula
- Una secció amb la normativa (general i específica del programa) i els impresos
- Una llista amb les lectures programades

La informació específica del programa s'actualitza a mesura que es van produint canvis (com, per exemple, en el PDI del programa).

La informació anterior cobreix els continguts de la Taula 1.1 i, parcialment, els de la Taula 1.2. De tota manera, alguns dels indicadors de la Taula 1.2 (qualitat del programa formatiu, adequació del professorat, eficàcia dels sistemes de suport a l'aprenentatge i qualitat dels resultats) o bé no són públics, o bé estan dispersos en vàries webs (no només en les dues que s'han citat, sinó en d'altres de la universitat).

**2.2** Es garanteix un fàcil accés a la informació rellevant del programa de doctorat a tots els grups d'interès, que inclou els resultats del seguiment i, si escau, de la seva acreditació.

Com s'ha dit al punt 2.1, no hi és tota la informació (si quasi tota) i, la que hi ha, està un tant dispersa. Per tant, una millora clara en aquest sentit consisteix a agrupar i estructurar tota la informació en una única pàgina web que, en aquest cas, hauria de ser la de l'Escola de Doctorat, per tal que les persones interessades hi trobin tot allò que els pot ser d'utilitat. Aquesta és, evidentment, una millora que afectaria a tots els programes de doctorat i que, per tant, s'ha de fer de manera centralitzada i transversal.

**2.3** Es publica el SGIQ en què s'emmarca el programa de doctorat.

Vegeu l'Informe de Seguiment d'Universitat elaborat per l'Escola de Doctorat.



### **ESTÀNDARD 3: EFICÀCIA DEL SISTEMA DE GARANTIA INTERNA DE LA QUALITAT**

---

Es disposa d'un sistema de garantia interna de la qualitat formalment establert i implementat que assegura, de manera eficient, la qualitat i la millora contínua del programa de doctorat.

**3.1** El SGIQ implementat facilita els processos de disseny i aprovació del programa de doctorat, el seu seguiment i la seva acreditació.

Vegeu l'Informe de Seguiment d'Universitat elaborat per l'Escola de Doctorat.

**3.2** El SGIQ implementat garanteix la recollida d'informació i dels resultats rellevants per a la gestió eficient dels programa de doctorat, en especial la satisfacció amb els grups d'interès.

Vegeu l'Informe de Seguiment d'Universitat elaborat per l'Escola de Doctorat.

**3.3** El SGIQ implementat es revisa periòdicament per analitzar-ne l'adequació i, si escau, es proposa un pla de millora per optimitzar-lo.

Vegeu l'Informe de Seguiment d'Universitat elaborat per l'Escola de Doctorat.

## ESTÀNDARD 4: ADEQUACIÓ DEL PROFESSORAT

El professorat és suficient i adequat, d'acord amb les característiques del programa de doctorat, l'àmbit científic i el nombre d'estudiants.

### 4.1 El professorat té una activitat de recerca acreditada.

Actualment tot el professorat del programa de doctorat té activitat de recerca acreditada ja que satisfà, com a mínim, una de les condicions següents: (1) Haver dirigit una tesi doctoral llegida en els últims cinc anys; (2) tenir un tram de recerca (sexenni) viu; (3) actuar o haver actuat en els darrers cinc anys com a investigador/a principal en un projecte finançat per una institució pública externa, atorgat en règim competitiu.

Cal remarcar que el programa ha fet un esforç per incrementar el nombre de professors del programa, principalment per mitjà de la codirecció de tesis. Això ha fet que els darrers anys s'hagin anat incorporant professors que, d'altra banda, han anat cobrint diferents sublínees de recerca.

La part del professorat va ser un dels punts més febles quan es va verificar el programa ja que pocs professors tenien reconegut en aquells moments algun tram de recerca (viu). Durant els darrers anys el nombre de directors de tesi amb sexenni viu ha estat aproximadament el doble que el nombre de directors que, podent tenir un sexenni viu, no el tenien. Per això, amb l'objectiu d'anar incrementant el nombre de professors que tenen trams de recerca, el departament va posar en marxa ja fa uns anys programes d'impuls a la recerca que, poc a poc, van donant resultats.

Tot i això, la comissió acadèmica del programa de doctorat va analitzar la producció científica de les tesis i va concloure que era necessari incrementar el nombre de publicacions derivades de les tesis, així com el seu impacte. Per això, una millora (s'inclou al pla de millora) ha estat incorporar a la normativa específica del programa un apartat sobre els requisits mínims que han de satisfer les tesis per poder ser llegides (vegeu apartat 1.3 d'aquest informe).

La taula següent resumeix l'activitat de recerca acreditada del PDI del programa:

Indicador	Resultat
Nombre de PDI del programa	39
PDI amb un o més sexennis (el darrer sempre viu)	19 (48,7%)
PDI que ha dirigit alguna tesi llegida en el període oct12-set15	29 (74,3%)
Projectes de recerca competitiu en vigor en què l'IP sigui professor del programa	4
Professorat que participa en projectes de recerca competitiu vigents	17 (43,5%)
Professorat amb contribucions científiques en revistes Q1 (JCR) [oct12-set15]	19 (48,7%)
Professorat amb contribucions científiques en revistes Q2 (JCR) [oct12-set15]	19 (48,7%)
Professorat amb contribucions científiques en revistes Q1 o Q2 (JCR) [oct12-set15]	22 (56,4%)
Nombre mínim, màxim i mitjà de contribucions científiques en revistes Q1 (JCR) del professorat [oct12-set15]	0 / 2,2 / 9
Nombre mínim, màxim i mitjà de contribucions científiques en revistes Q2 (JCR) del professorat [oct12-set15]	0 / 1,91 / 7

Hi ha una part del PDI, que cada cop és més nombrosa, que té contribucions científiques de qualitat, participa en projectes de recerca competitiu i dirigeix tesis. Tanmateix, hi ha un grup de persones que formen part del programa perquè van dirigint tesis però que ni participen en projectes de recerca ni tenen contribucions científiques indexades al JCR (sí que hi ha persones que tenen publicacions en revistes ben situades a l'índex de Scopus-SJR, que també és té en compte en els processos d'avaluació i d'acreditació en l'àrea en què s'inscriu el professorat, que és la de ciències socials). Això, en part, és generacional, perquè en l'àmbit del programa

tradicionalment al nostre país no hi havia el costum de publicar els resultats de la recerca en revistes científiques, i molt menys en revistes amb índexs d'impacte, i els processos d'avaluació del professorat tampoc ho requerien. Cal dir que el PDI que s'ha incorporat els darrers anys forma part del primer grup que sí que té activitat de recerca acreditada completa. El requisit de resultats científics de les tesis (actualment ja es demana un mínim de dues publicacions) hauria de resultar, previsiblement, en una millora d'aquests indicadors, perquè els directors de les tesis hauran de participar en l'elaboració de les publicacions.

#### 4.2 El professorat és suficient i té la dedicació adequada per desenvolupar les seves funcions.

El nombre de professors del programa s'ha anat incrementant els darrers anys i, en canvi, el nombre de places oferides s'ha mantingut i el nombre d'admissions s'ha reduït (essent sempre superior al nombre de places). El motiu per no incrementar el nombre de places o d'admissions ha estat, precisament, la voluntat de garantir que el PDI disposava de prou temps per dedicar als seus doctorands. Actualment hi ha 39 professors al programa i, per tant, es pot afirmar que la relació entre el nombre de directors i el nombre de places és molt raonable. Per exemple, el curs 15/16 hi ha hagut 111 persones matriculades (en total), el que resulta en una mitjana de menys de 3 doctorands per PDI (si bé és cert que no tot el PDI participa en el programa amb la mateixa intensitat, es procura no assignar doctorands a aquells directors o directores que ja dirigeixen moltes tesis).

#### 4.3 El programa de doctorat compta amb les accions adients per fomentar la direcció de tesis.

La direcció de tesis doctorals es fomenta per mitjà de diverses vies, que es complementen. D'una banda, la Comissió Acadèmica del programa procura animar (d'una manera no formal) el PDI doctor a iniciar-se en la direcció de tesis per mitjà de la codirecció amb algun membre del PDI del programa. D'altra banda, la direcció de tesis es reconeix com a hores de docència (de moment molt poques, però el reconeixement hi és). Finalment, la direcció de tesis doctorals forma part dels indicadors que utilitza la universitat (i també les agències externes) en els diferents processos d'avaluació del professorat.

#### 4.4 El grau de participació de professorat estranger i doctors internacionals en les comissions de seguiment i tribunals de tesi és adequat a l'àmbit científic del programa.

El programa havia tingut convenis amb universitats estrangeres; això ha fet que algunes tesis hagin estat codirigides per un membre del programa i un membre de la universitat estrangera. També, sovint membres d'aquestes universitats o països han participat en tribunals de lectura de tesis. Aquestes universitats pertanyen totes a països llatinoamericans (Mèxic, Perú i Xile) i tant el programa com el departament proposen i han iniciat com a millora l'ampliació d'aquest tipus de col·laboracions a universitats d'altres països. En aquesta línia, hi ha convenis recents signats amb algunes universitats de la Xina que preveuen, per exemple, la codirecció de tesis.

D'altra banda, el pressupost disponible per a les lectures de tesi només és suficient per portar membres estrangers en el cas que la tesi tingui menció internacional. Per això, tanmateix, cal que el doctorand o la doctoranda hagin fet una estada en un centre estranger i, això, en el nostre programa acostuma a ser complicat. Les estades de mig any o més en els casos que el doctorand/a faci la tesi a temps complet (sigui PDI o tingui algun tipus de beca o ajut) i obtingui els recursos necessaris són factibles, però el nombre de doctorands en aquesta situació els darrers temps s'ha anat reduint de forma dràstica. El programa d'Administració i Direcció d'Empreses es caracteritza per tenir molts doctorands treballant a temps complet en empreses privades i sense possibilitat de marxar fora tan de temps (de fet, això explica també que una part important facin la tesi a temps parcial, i també que un nombre significatiu acabin abandonant el doctorat per la dificultat de combinar-ho amb una feina a temps complet).



## ESTÀNDARD 5: EFICÀCIA DELS SISTEMES DE SUPORT A L'APRENTATGE

Els recursos materials i serveis necessaris per al desenvolupament de les activitats previstes en el programa de doctorat i per a la formació del doctorand són suficients i adequats al nombre de doctorands i a les característiques del programa.

**5.1** Els recursos materials disponibles són adequats al nombre de doctorands i a les característiques del programa de doctorat.

El departament d'Organització d'Empreses disposa, a la seva seu (ETSEIB), d'un espai ampli equipat amb taules i ordinadors (que tenen instal·lat el software que es fa servir habitualment en l'àmbit del programa) i que els doctorands poden fer servir per a treballar. D'altra banda, la universitat posa a disposició dels doctorands les biblioteques i bases de dades per a fer recerca bibliogràfica. Els doctorands poden accedir des de l'ordinador a un gran ventall de publicacions, però cal remarcar que hi ha publicacions de l'àmbit del programa que abans eren accessibles i ara ja no: els paquets de ABIS/INFORMS; el de Emerald Management (Màrqueting i gestió); i el de SAGE (ciències socials i humanitats).

**5.2** Els serveis a l'abast dels doctorands suporten adequadament el procés d'aprenentatge i faciliten la incorporació al mercat laboral.

El nombre de respostes obtingudes amb les enquestes de satisfacció no es considera significatiu. Els serveis d'acollida y altres prestacions logístiques depenen principalment de l'Escola de Doctorat i de l'oficina de relacions internacionals.

## ESTÀNDARD 6: QUALITAT DELS RESULTATS

Les tesis doctorals, les activitats formatives i l'avaluació són coherents amb el perfil de formació. Els resultats quantitatius dels indicadors acadèmics i d'inserció laboral són adequats.

**6.1** Les tesis doctorals, les activitats de formació i la seva avaluació són coherents amb el perfil formatiu pretès.

La informació sobre les tesis doctorals que es llegeixen al programa, així com la seva avaluació, es publica al web de l'Escola de Doctorat (<http://doctorat.upc.edu/ca/programes/admin-empreses>, apartat de tesis i resultats). A més dels possibles complements de formació (que són assignatures i per tant cada una té el seu propi sistema d'avaluació), les activitats formatives principals són, d'una banda, la formació transversal i específica que publica l'Escola de Doctorat (<http://doctorat.upc.edu/ca/programes/formacio-transversal> i <http://doctorat.upc.edu/ca/programes/formacio-especifica>) i, de l'altra, els seminaris de recerca que programa el departament d'Organització d'Empreses i als que els doctorands hi són convidats a assistir (<http://doe.upc.edu/ca/recerca/seminari-recerca-organitzacio-empreses>). L'oferta completa formativa es considera adequada pels objectius formatius del doctorat.

**6.2** Els valors dels indicadors acadèmics són adequats per a les característiques del programa de doctorat.

Durant aquests anys s'han llegit tesis de doctorands que seguien diferents plans d'estudi (RD778, RD1393, RD99), essent la majoria dels plans d'estudi extingits o en procés d'extinció (i quasi totes les tesis llegides del pla RD99 es correspon a estudiants de plans anteriors que varen fer l'adaptació al pla nou). La distinció entre temps complet i temps parcial es fa només pels estudiants del pla RD99 així que s'ha posat la durada mitjana de les tesis sense diferenciar si es feien a temps parcial o a temps complet.

Les dades de la taula següent mostren alguns dels indicadors acadèmics més rellevants:

Indicador	12/13	13/14	14/15	Total
Nombre de tesis defensades	21	8	21	50
Nombre de tesis dels plans RD1393 i RD99 (excloent adaptacions)	3 (2013)	7 (2014)	12 (2015)	22
Durada mitjana provinents del pla RD778 (inclou adaptats a RD1393 o RD99) [anys]	7,94 (2013)	9,4 (2014)	9,2 (2015)	8,7
Durada mitjana pla RD1393 o RD99 [anys]	3,33 (2013)	3,74 (2014)	4 (2015)	3,81
Percentatge d'abandonament del programa.	ND	27,4%	30,25%	
Percentatge de tesis amb la qualificació de <i>cum laude</i> .	71,42%	62,5%	57,14%	64%
Percentatge de tesis dels plans RD1393 i RD99 (excloent adaptacions) amb la qualificació de <i>cum laude</i> .	100%	85,7%	75%	81,8%
Percentatge de doctors amb menció internacional.	4,76%	12,5%	4,76%	6%
Nombre de resultats científics de les tesis doctorals.*	32	25	60	117
Percentatge d'estudiants del programa de doctorat que han realitzat estades de recerca.	4,76%	12,5%	4,76%	6%

\* Només es disposa d'informació si el doctorand o la doctoranda és personal investigador predoctoral donat d'alta a la base de dades de personal.

El període que s'està analitzant ha estat caracteritzat per la coincidència de dos grups de plans d'estudi que són molt diferents: el pla antic (RD778) i dos plans més nous (RD1393 i RD99). D'altra banda, el programa de doctorat en Administració i Direcció d'Empreses es caracteritza pel fet que, tradicionalment, els doctorands són professionals que treballen a l'empresa privada o altres organismes i que ho compaginen amb el doctorat. Això fa que els estudiants del pla que no limitava la durada (el RD778) inverteixin un nombre d'anys molt superior al que ara es considera adequat (5 en el cas de fer-ho a temps parcial). Això, lògicament, també incideix en el percentatge d'abandonament del programa.

Actualment, amb el pla nou, el perfil dels doctorands s'ha modificat lleugerament. Amb la limitació de fer-ho en un màxim de 5 anys (modalitat temps parcial) i amb els requisits establerts sobre la producció científica que ha d'acompanyar les tesis, les persones que fan el doctorat tenen una motivació per fer recerca més elevada i una dedicació i compromís també més alts. Això, com era d'esperar, està repercutint positivament en els diferents indicadors com la durada (alguns demanen pròrroga però la majoria ho fan en el temps esperat) i el nombre de resultats científics de les tesis doctorals (es pot veure com, amb el mateix nombre de tesis, el tercer any dobla els resultats del primer).

Pel que fa al percentatge de doctorands amb menció internacional o que fan estades en centres de recerca, es constata que és relativament baix i els motius ja s'han explicat a l'apartat 4.4 d'aquest informe. Per tal de millorar aquest indicador, és desitjable incrementar el nombre de convenis amb altres universitats i, també, incrementar el nombre de doctorands que poden fer la tesi a temps complet (i, per això, calen més beques i ajuts) i els ajuts per mobilitat.

Finalment, es constata que el canvi en el sistema d'avaluació (*cum laude* per unanimitat i amb vot secret) ha resultat en un decrement en el percentatge de tesis que obtenen la màxima qualificació, però el nivell assolit al 2015 (un 75% de les tesis de plans nous obtingueren *cum laude*) es considera satisfactori. El fet que quan es consideren també els doctorands del pla RD778 (incloent els adaptats als plans nous) el percentatge de tesis amb *cum laude* caigui fins a un 57,14% s'explica, en part, perquè aquests doctorands no tenien el requisit d'haver de publicar resultats de la recerca i, també, pel propi perfil dels doctorands.

En resum, si ens centrem en els resultats de les tesis desenvolupades de forma íntegra en plans d'estudi nous (RD1393 i RD99), es pot considerar que la majoria dels indicadors acadèmics són adequats. En particular, un dels objectius del programa és incrementar els resultats científics de les tesis, i per això ha endurit recentment els requisits per a poder presentar la tesi (ara es demana un mínim de dues publicacions). L'altre objectiu és incrementar el nombre de tesis amb menció internacional i el nombre de doctorands que fan estades de recerca.

### 6.3 Els valors dels indicadors d'inserció laboral són adequats per a les característiques del programa doctorat.

No es disposa de dades sobre l'evolució temporal d'aquests indicadors ni tampoc d'informació detallada pel programa de doctorat d'Administració i Direcció d'Empreses. El coneixement que es té dels doctors que han fet la tesi al programa indica que quasi tots estan treballant (la taxa d'ocupació és propera al 100%) però que no tots estan fent feines per les quals es requereix el nivell d'estudis de doctor (això s'explica perquè en aquest país les empreses privades encara no valoren el doctorat com ho fan altres països com, per exemple, Alemanya). Per això últim pensem que el programa de doctorats industrials (en el que el programa de doctorat hi té algun estudiant) és un element positiu.

**INDICADORS**

<p>Disponible al Quadre de Comandament</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Percentatge d'abandonament del programa</li> <li>▪ Percentatge de tesis amb la qualificació de <i>cum laude</i></li> <li>▪ Percentatge de doctors amb menció internacional</li> <li>▪ Nombre de resultats científics de les tesis doctorals</li> </ul>
<p>Disponible al Quadre de Comandament / Enquestes de Satisfacció</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Taxa d'ocupació</li> <li>▪ Taxa d'adequació de la feina als estudis</li> </ul>
<p>A proveir per l'Escola de doctorat / Programa de doctorat</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Nombre de tesis defensades a temps complet</li> <li>▪ Nombre de tesis defensades a temps parcial</li> <li>▪ Durada mitjana del programa de doctorat a temps complet</li> <li>▪ Durada mitjana del programa a temps parcial</li> <li>▪ Percentatge d'estudiants del programa de doctorat que han realitzat estades de recerca</li> </ul>



### 3. Pla de Millora

Fruit de l'anàlisi i reflexió del desenvolupament del programa de doctorat, cal proposar un Pla de Millora.

#### Relació de propostes de millora

<b>899 .M.1.2016: Incrementar producció científica derivada de les tesis doctorals</b>	
<b>Càrrec:</b>	Coordinadora del programa
<b>Origen:</b>	seguiment
<b>Estàndard:</b>	Estàndard 6: Qualitat dels resultats dels programes formatius
<b>Diagnòstic:</b>	El nombre de publicacions científiques derivades de les tesis doctorals era en molts casos baix i en alguns nul.
<b>Implica modificació de la memòria verificada?:</b>	No
<b>Objectius a assolir:</b>	Incrementar els resultats científics de les tesis i, alhora, millorar els indicadors d'activitat de recerca acreditada del PDI del programa
<b>Accions proposades:</b>	Imposar un mínim de publicacions per a poder defensar la tesi doctoral
<b>Abast:</b>	Administració i Direcció d'Empreses
<b>Prioritat:</b>	alta
<b>Termini:</b>	27/10/2017
<b>Estat:</b>	Finalitzada
<b>Actuacions realitzades:</b>	Actuacions realitzades: El novembre del 2012 la Junta del Departament d'Organització d'Empreses (unitat promotora del programa) va aprovar la primera modificació de la normativa específica. En aquesta primera modificació es van incloure els criteris específics del programa per a l'elaboració de les tesis com a compendi de publicacions. El canvi més rellevant, però, va ser introduir com a requisit per a admetre una tesi a dipòsit que aquesta anés acompanyada almenys d'una publicació corresponent a un llibre o capítol de llibre d'una editorial científica de reconegut prestigi o a un article publicat en una revista present en algun dels índexs següents: JCR (Journal Citation Reports de Web of Knowledge), SJR (SCImago Journal and Country Rank); SCOPUS; ABS (The Association of Business Schools Academic Journal Quality Guide). El desembre del 2015 el Consell del Departament va aprovar una segona modificació de la normativa en la que el nombre mínim de publicacions per poder defensar la tesi es fixà en 2.
<b>Resultats obtinguts:</b>	El nombre de resultats científics de les tesis doctorals s'ha incrementat notablement (amb el mateix nombre de tesis, el curs 14/15 dobla els resultats del 12/13). Això en part és efecte de la primera modificació, ja que la segona afecta les tesis dipositades amb posterioritat a l'octubre del 2016 i, per tant, el seu efecte encara no es pot avaluar.
<b>899 .M.2.2016 Incrementar la internacionalització del programa de doctorat</b>	
<b>Càrrec:</b>	Sotsdirector de personal del Departament d'Organització d'Empreses i Coordinadora del programa de doctorat
<b>Origen:</b>	seguiment
<b>Estàndard:</b>	Estàndard 4: Adequació del professorat al programa formatiu
<b>Diagnòstic:</b>	El grau de participació de professorat estranger i doctors internacionals en les comissions de seguiment i tribunals de tesi es baix, considerant l'àmbit científic del programa. El programa havia tingut convenis amb universitats estrangeres; això ha fet que algunes tesis hagin estat codirigides per un membre del programa i un membre de la universitat estrangera. També, sovint membres d'aquestes universitats o països han participat en tribunals de lectura de tesis. Aquestes universitats pertanyen totes a països llatinoamericans (Mèxic, Perú i Xile) i tant el programa com el departament proposen i han iniciat com a millora l'ampliació d'aquest tipus de col.laboracions a universitats d'altres països. D'altra banda, el pressupost disponible per a les lectures de tesi només és suficient per portar membres estrangers en el cas que la tesi tingui menció internacional. Per això, tanmateix, cal que el doctorand o la doctoranda hagin fet una estada en un centre estranger i, això, en el nostre programa acostuma a ser complicat. Les estades de mig any o més en els casos que el doctorand/a faci la tesi a temps complet (sigui PDI o tingui algun tipus de beca o ajut) i obtingui els recursos necessaris són factibles, però el nombre de doctorands en aquesta situació els darrers temps s'ha anat reduint de forma dràstica. El programa d'Administració i Direcció d'Empreses es caracteritza per tenir molts doctorands treballant a temps complet en empreses privades i sense possibilitat de marxar fora tan de temps (de fet, això explica també que una part important facin la tesi a temps parcial, i també que un nombre significatiu acabin abandonant el doctorat per la dificultat de combinar-ho amb una feina a temps complet).

<b>Implica modificació de la memòria verificada?:</b>	No
<b>Objectius a assolir:</b>	Incrementar el grau de participació de professorat estranger i doctors internacionals en les comissions de seguiment i tribunals de tesi.
<b>Accions proposades:</b>	Signar convenis amb universitats estrangeres per tal que algunes tesis puguin ser codirigides, perquè els doctorands puguin fer estades de recerca en aquestes universitats i per realitzar activitats de recerca conjuntes. Això, a més d'incrementar el grau d'internacionalització del programa, hauria d'ajudar també a millorar els indicadors d'activitat de recerca acreditada del professorat.
<b>Abast:</b>	Administració i Direcció d'Empreses
<b>Prioritat:</b>	mitja
<b>Termini:</b>	27/10/2018
<b>Estat:</b>	En curs
<b>Actuacions realitzades:</b>	S'han establert contactes amb diverses universitats asiàtiques i, de moment, s'ha signat un conveni amb la Beijing Jiaotong University (The International Center for Informatics Research d'aquesta universitat) fins el curs acadèmic 2019-2020 per a l'intercanvi de professorat i estudiants de doctorat, així com per a la realització d'activitats conjuntes.

Pel que fa a les propostes de millora d'abast transversal vegeu l'Informe de Seguiment d'Universitat elaborat per l'Escola de Doctorat.

## Priorització de les línies d'actuació

- 1) 899 .M.1.2016: Incrementar producció científica derivada de les tesis doctorals**  
(Aquesta millora ja ha estat implementada, s'haurà de valorar els resultats)
- 2) 899 .M.2.2016 Incrementar la internacionalització del programa de doctorat**  
(Aquesta millora està en curs)